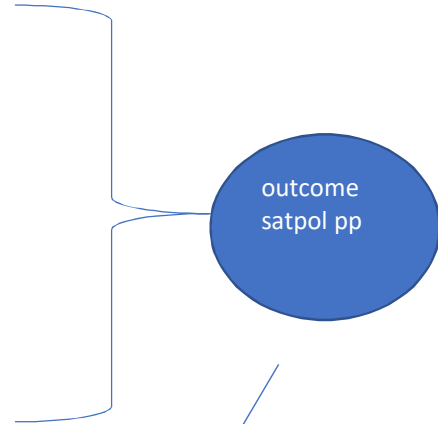


Tahap 1 menentukan outcome

Cara menentukan outcome

- a Mandat/Tugas dan Fungsi Sesuai UU Nomor 23 Tahun 2014, satpol PP dibentuk adalah untuk menyelenggarakan ketentraman dan ketertiban umum
- b Permasalahan yang dihadapi gangguan keamanan ketertiban
- c Ekspektasi atau harapan masyarakat dan stake holder Masyarakat mengharapkan terwujudnya lingkungan yang aman dan tertib



Trik menentukan outcome

- 1 outcome harus dirumuskan dengan kesepakatan bersama
- 2 outcome instansi harus menggambarkan hasil yang strategis
- 3 outcome tidak harus faktor pembentuk diatas , namun umumnya bisa saling terkait
- 4 jika outcome strategis bukan final outcome atau intermediate outcome maka instansi harus melihat kembali kebenaran dari kinerja outcome tersebut

Tahap 1 Menentukan outcome Satpol PP	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum masyarakat
--------------------------------------	---

Tahap 2

identifikasi CSF yang dibutuhkan untuk mencapai kinerja

Trik menentukan CSF

- 1 CSF menggambarkan isu faktual
- 2 CSF menggambarkan kebutuhan mencapai kinerja dimasa mendatang
- 3 CSF mempertimbang perubahan lingkungan
- 4 Pastikan CSF adalah sebab atau cara dan outcoe adalah akibat atau hasil

	CSF gangguan ketentraman dan ketertiban umum	Kondisi yang diperlukan
1	banyak pelanggaran perda	Menurunnya pelanggaran perda
2	banyaknya gangguan trantibum	Menurunnya gangguan trantibum
3	masih banyak jumlah PMKS	Menurunnya angka PMKS

Tahap 3

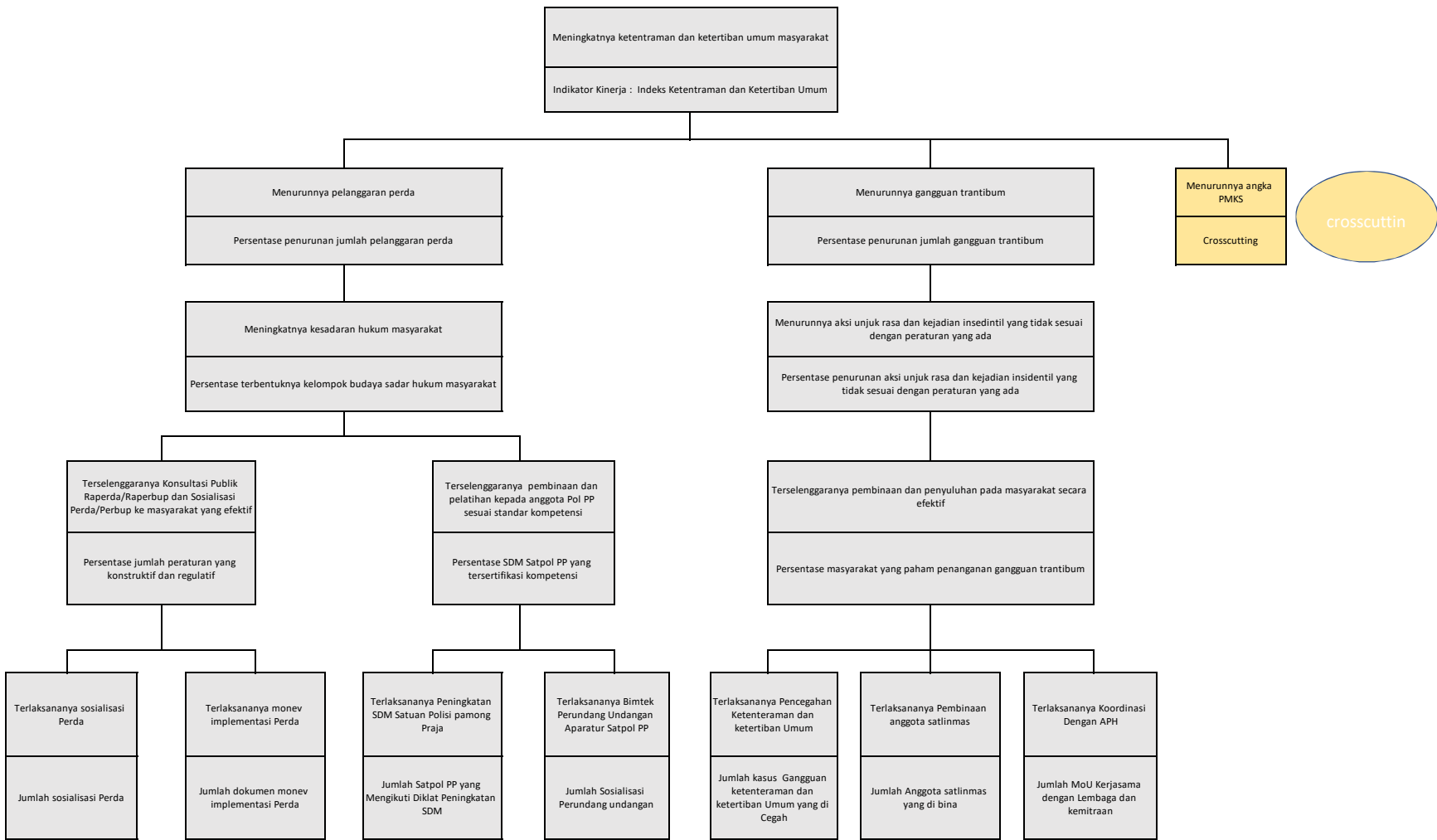
Uraikan CSF ke kondisi antara sampai kondisi paling teknis atau operasional

- 1 trik menguraikan kondisi antara sampai ke kondisi operasional (sebagai bahan menyusun pohon kinerja)
- 2 jangan kaitkan dulu dengan komponen perencanaan
- 3 jangan kaitkan dulu dengan sotk eksisting
- 4 jangan kaitkan dulu dengan nama program atau kegiatan
- 5 jangan kaitkan dulu dengan anggaran
- 6 identifikasi adanya crosscutting dengan organisasi lain
- 7 jangan redundansi atau kondisi dituangkan berulang kali
- 8 cek lagi siapa tahu alpa menentukan kondisi anantara yang urgen
- 9 eliminasi variabel yg tidak memiliki pengaruh besar

CSF yang sudah dirubah ke bahasa kondisi pada tahap 2	Kondisi yang diperlukan (kondisi antara sampai kondisi paling operasional	keterangan
Menurunnya pelanggaran perda	Meningkatnya kesadaran hukum masyarakat	kondisi antara utama
	Terselenggaranya Konsultasi Publik Raperda/Raperbup dan Sosialisasi Perda/Perbup ke masyarakat yang efektif	kondisi antara
	Terlaksananya sosialisasi Perda	kondisi operasional
	Terlaksananya monev implementasi Perda	kondisi operasional
	Terselenggaranya pembinaan dan pelatihan kepada anggota Pol PP sesuai standar kompetensi	kondisi antara
	Terlaksananya Peningkatan SDM Satuan Polisi pamong Praja	kondisi operasional
	Terlaksananya Bimtek Perundang Undangan Aparatur Satpol PP	kondisi operasional
Menurunnya gangguan trantibum	Menurunnya aksi unjuk rasa dan kejadian insedintil yang tidak sesuai dengan peraturan yang ada	kondisi antara utama
	Terselenggaranya pembinaan dan penyuluhan pada masyarakat secara efektif	kondisi antara
	Terlaksananya koordinasi yang baik dan intensif dengan APH	kondisi operasional
	Tersedianya sapras pendukung penanganan gangguan trantibum	kondisi operasional
	Tersedianya mekanisme penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum	kondisi operasional
Menurunnya angka PMKS	Menurunnya angka PMKS	crosscutting

Tahap 4 merumuskan indikator kinerja

Rujukan tahapan	Kinerja	Indikator kinerja	Keterangan
tahap 1	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum masyarakat	Indeks ketentraman dan ketertiban umum	kinerja strategis skpd
tahap 2	Menurunnya pelanggaran perda	Persentase penurunan jumlah pelanggaran perda	kinerja strategis
tahap. 3	Meningkatnya kesadaran hukum masyarakat	Persentase terbentuknya kelompok budaya sadar hukum masyarakat	kinerja taktikal intermediate
tahap. 3	Terselenggaranya Konsultasi Publik Raperda/Raperbup dan Sosialisasi Perda/Perbup ke masyarakat yang efektif	Persentase jumlah peraturan yang konstruktif dan regulatif	kinerja taktikal immediate
tahap. 3	Terlaksananya sosialisasi Perda	Jumlah sosialisasi Perda	kinerja operasional
tahap. 3	Terlaksananya monev implementasi Perda	Jumlah dokumen monev implementasi Perda	kinerja operasional
tahap. 3	Terselenggaranya pembinaan dan pelatihan kepada anggota Pol PP sesuai standar kompetensi	Persentase SDM Satpol PP yang tersertifikasi kompetensi	kinerja taktikal immediate
tahap. 3	Terlaksananya Peningkatan SDM Satuan Polisi pamong Praja	Jumlah Satpol PP yang Mengikuti Diklat Peningkatan SDM	kinerja operasional
tahap. 3	Terlaksananya Bimtek Perundang Undangan Aparatur Satpol PP	Jumlah Sosialisasi Perundang undangan	kinerja operasional
tahap 2	Menurunnya gangguan trantibum	Persentase penurunan jumlah gangguan trantibum	kinerja strategis
tahap. 3	Menurunnya aksi unjuk rasa dan kejadian insedintil yang tidak sesuai dengan peraturan yang ada	Persentase penurunan aksi unjuk rasa dan kejadian insidentil yang tidak sesuai dengan peraturan yang ada	kinerja taktikal intermediate
tahap. 3	Terselenggaranya pembinaan dan penyuluhan pada masyarakat secara efektif	Persentase masyarakat yang paham penanganan gangguan trantibum	kinerja taktikal immediate
tahap. 3	Terlaksananya Pencegahan Ketenteraman dan ketertiban Umum	Jumlah kasus Gangguan ketenteraman dan ketertiban Umum yang di Cegah	kinerja operasional
tahap. 3	Terlaksananya Pembinaan anggota satlinmas	Jumlah Anggota satlinmas yang di bina	kinerja operasional
tahap. 3	Terlaksananya Koordinasi Dengan APH	Jumlah MoU Kerjasama dengan Lembaga dan kemitraan	kinerja operasional
tahap 2	Menurunnya angka PMKS	Crosscutting	crosscutting



TAHAP MENERJEMAHKAN POHON KINERJA KEDALAM KOMPONEN PERENCANAAN DAN KINERJA JABATAN

Trik menerjemahkan pohon kinerja
 satu kotak dapat menjadi satu komponen
 satu kotak dapat menjadi lebih dari satu komponen perencanaan
 beberapa kotak dapat menjadi satu komponen perencanaan

Rujukan tahapan	Kinerja	Indikator kinerja	Keterangan		
tahap 1	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum masyarakat	Indeks ketentraman dan ketertiban umum	kinerja strategis skpd	Tujuan SKPD	
tahap 2	Menurunnya pelanggaran perda	Persentase penurunan jumlah pelanggaran perda	kinerja strategis	sasaran pertama	PK JPT
tahap. 3	Meningkatnya kesadaran hukum masyarakat	Persentase terbentuknya kelompok budaya sadar hukum masyarakat	kinerja taktikal intermediate	Sasaran Program	PK Jabatan Administrator
tahap. 3	Terselenggaranya Konsultasi Publik Raperda/Raperbup dan Sosialisasi Perda/Perbup ke masyarakat yang efektif	Persentase jumlah peraturan yang konstruktif dan regulatif	kinerja taktikal immediate	sasaran Kegiatan	PK /SKP JF
tahap. 3	Terlaksananya sosialisasi Perda	Jumlah sosialisasi Perda	kinerja operasional	sasaran sub kegiatan	PK/SKP JF
tahap. 3	Terlaksananya monev implementasi Perda	Jumlah dokumen monev implementasi Perda	kinerja operasional	sasaran sub kegiatan	PK /SKP JF
tahap. 3	Terselenggaranya pembinaan dan pelatihan kepada anggota Pol PP sesuai standar kompetensi	Persentase SDM Satpol PP yang tersertifikasi kompetensi	kinerja taktikal immediate	sasaran Kegiatan	PK /SKP JF
tahap. 3	Terlaksananya Peningkatan SDM Satuan Polisi pamong Praja	Jumlah Satpol PP yang Mengikuti Diklat Peningkatan SDM	kinerja operasional	sasaran sub kegiatan	PK/SKP JF
tahap. 3	Terlaksananya Bimtek Perundang Undangan Aparatur Satpol PP	Jumlah Sosialisasi Perundang undangan	kinerja operasional	sasaran sub kegiatan	PK /SKP JF
tahap 2	Menurunnya gangguan trantibum	Persentase penurunan jumlah gangguan trantibum	kinerja strategis	Sasaran kedua SKPD	PK JPT
tahap. 3	Menurunnya aksi unjuk rasa dan kejadian insedintil yang tidak sesuai dengan peraturan yang ada	Persentase penurunan aksi unjuk rasa dan kejadian insidentil yang tidak sesuai dengan peraturan yang ada	kinerja taktikal intermediate	Sasaran Program	PK Jabatan Administrator
tahap. 3	Terselenggaranya pembinaan dan penyuluhan pada masyarakat secara efektif	Persentase masyarakat yang paham penanganan gangguan trantibum	kinerja taktikal immediate	sasaran Kegiatan	PK /SKP JF
tahap. 3	Terlaksananya Pencegahan Ketenteraman dan ketertiban Umum	Jumlah kasus Gangguan ketenteraman dan ketertiban Umum yang di Cegah	kinerja operasional	sasaran sub kegiatan	PK/SKP JF
tahap. 3	Terlaksananya Pembinaan anggota satlinmas	Jumlah Anggota satlinmas yang di bina	kinerja operasional	sasaran sub kegiatan	PK/SKP JF
tahap. 3	Terlaksananya Koordinasi Dengan APH	Jumlah MoU Kerjasama dengan Lembaga dan kemitraan	kinerja operasional	sasaran sub kegiatan	PK/SKP JF
tahap 2	Menurunnya angka PMKS	Crosscutting	Crosscutting		

